



*'Heb de Heer, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand.
Dat is het grootste en eerste gebod.
Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.'* (Mattheüs 22: 37-39).

Gedragcode vrijwilligers en beroepskrachten in de kerkenraad, in het pastorale (bezoek)team, in alle kerkelijke commissies en in clubs die te maken hebben met kinderen, jongeren en volwassenen.

Onderdeel van beleidsnotitie 'Veilige gemeente'

De Hervormde Gemeente Maasdam vindt het belangrijk dat haar betaalde en vrijwillige medewerkers en ambtsdragers die werken met kinderen, jongeren en volwassenen in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het kerkenwerk plaats kan vinden.

Met name in het jeugdwerk zijn veel grenzen in het contact tussen medewerkers en kinderen/jongeren niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

We hebben wij als kerkelijke gemeente voor al onze betaalde en vrijwillige medewerkers en ambtsdragers die op regelmatige basis omgang hebben met kinderen, jongeren en volwassenen een gedragscode opgesteld. Wanneer je je inzet als vrijwilliger, ambtsdrager, stagiair(e) of als betaalde kracht (hierna: medewerker) gaan we ervan uit dat je de gedragscode kent en je hieraan conformeert en dus niet tegen de gedragscode in zult handelen.

1. De medewerker zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de ander zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de ander te bejegenen op een wijze die de ander in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de ander dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de ander. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen medewerker en de jongere tot 18 jaar worden in elk geval beschouwd als seksueel misbruik en zijn strafbaar.
5. De medewerker mag de ander niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.



Hervormde Gemeente Maasdam

6. De medewerker zal tijdens uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met de ander in de ruimte waarin zij zich bevinden.
7. De medewerker heeft de plicht de ander naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedere andere medewerker die bij de ander is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode of bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij één van de daarvoor door de kerkenraad aangewezen vertrouwenspersonen.
9. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die ongepast zijn en haalt geen ongepast financieel of materieel voordeel uit zijn/haar taak als medewerker.
10. De medewerker houdt zich aan de omgangsregels (bijlage 2) zoals die zijn opgesteld voor de gehele gemeente. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) in voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met één van de daarvoor door de kerkenraad aangewezen vertrouwenspersonen.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben.

Wanneer een medewerker wordt verdacht van strafbare feiten zoals van seksueel misbruik van kinderen, jongeren of volwassenen zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMPR (Interkerkelijk Samenwerkingsverband tegen Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties).